

Số: L₁L₁/QĐ-THCSVT

Vĩnh Thạnh Trung, ngày 03 tháng 3 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của trường THCS Vĩnh Thạnh Trung do lập thành tích xuất sắc theo Thông tư số 08/TT/2013/TT-BNV

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ VĨNH THẠNH TRUNG

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 57/2022/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang ban hành Quy định phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức trên địa bàn tỉnh An Giang;

Căn cứ Quyết định số 1410/QĐ-UBND ngày 26 tháng 02 năm 2025 của UBND huyện Châu Phú về Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn huyện Châu Phú;

Căn cứ Công văn số 153/PGDDĐT-TCCB ngày 28 tháng 02 năm 2025 về việc nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 đối với viên chức và người lao động trường THCS Vĩnh Thạnh Trung do lập thành tích xuất sắc.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/03/2025, các quy chế trước đây của trường THCS Vĩnh Thạnh Trung trái với quy chế này đều được bãi bỏ.

Điều 3. Các bộ phận có liên quan, toàn thể viên chức và người lao động thuộc Trường THCS Vĩnh Thạnh Trung chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Phòng GD-ĐT Châu Phú "để báo cáo"
- Ban Chấp hành Công đoàn "để phối hợp"
- Ban Thanh tra nhân dân "để giám sát"
- Niêm yết và đăng website
- Lưu: VT



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Hùng

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động thuộc trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung do lập thành tích xuất sắc
(Ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-THCSVTT ngày 03 tháng 3 năm 2025 của trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung.



Chương I

PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NGUYÊN TẮC ÁP DỤNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

1. Phạm vi áp dụng

Quy chế này quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động của trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Thông tư số 08/TT/2013/TT-BNV.

2. Đối tượng áp dụng

Viên chức và người lao động được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ kể cả người hợp đồng lao động được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định đang công tác tại trường THCS Vĩnh Thạnh Trung.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Đảm bảo chính xác, công bằng, công khai, dân chủ và đúng đối tượng nhằm động viên viên chức và người lao động ra sức thi đua lập thành tích xuất sắc, góp phần đưa trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Thành tích đạt được phải được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản, thành tích đã được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần này thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh. Không đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động đã đến thời hạn nâng bậc lương thường xuyên.

4. Đảm bảo không vượt quá 10% tổng số viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Chương II



TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, CẤP ĐỘ, QUY TRÌNH THỦ TỤC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Tiêu chuẩn và điều kiện

1. Tiêu chuẩn

Viên chức và người lao động của trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung phải đạt tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên được quy định tại khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV, được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên trong thời gian giữ bậc lương.

2. Điều kiện

a. Đối với viên chức và người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với quy định.

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch, hạng chức danh nghề nghiệp và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b. Đối với viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động đã có thông báo nghỉ hưu

Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu thực hiện theo khoản 2 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ (không tính vào tỷ lệ 10% viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được nâng lương trước thời hạn trong năm).

Trường hợp viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 4. Cấp độ thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động căn cứ vào việc lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn so với thời gian quy định tương ứng với các cấp độ như sau:

1. Viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu sau:

a) Huân chương Sao vàng; Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Độc lập các hạng, Huân chương Lao động các hạng.

b) Danh hiệu vinh dự nhà nước, gồm: Anh hùng Lao động, Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú.

c) Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước.

d) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

đ) Danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc.

2. Viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu sau:

a) Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

b) Được Thủ trưởng bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen đối với chuyên đề có thời gian thực hiện 03 năm trở lên.

c) Danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp tỉnh.

3. Viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu sau:

a) Được Thủ trưởng bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen đột xuất (hoặc đối với chuyên đề có thời gian thực hiện dưới 03 năm).

b) Được tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.

c) Được Thủ trưởng Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh hoặc Ban Thường vụ cấp ủy huyện hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện tặng giấy khen.

d) Được công nhận sáng kiến, kinh nghiệm cấp tỉnh.

Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian quy định tại khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 5. Thứ tự xét chọn

1. Xét hết diện có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến diện có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng, 6 tháng.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được xét lần lượt từ viên chức và người lao động có thành tích cao nhất đến thành tích thấp hơn.

Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ được phép thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có cấp độ thành tích ngang nhau ở chỉ tiêu cuối cùng thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Viên chức và người lao động tuổi cao, nếu không nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để nâng lương trước hạn (trừ trường hợp sẽ được nâng lương trước hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn).

b) Viên chức và người lao động ngoài thành tích là căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có thành tích khác nhiều hơn.

c) Viên chức và người lao động đã đạt thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước nhưng không đủ chỉ tiêu để xét nâng bậc lương và trong kỳ xét này lại có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

d) Viên chức và người lao động có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt.

đ) Viên chức và người lao động có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

e) Viên chức và người lao động nữ.

g) Viên chức và người lao động được cơ quan cử đi đào tạo, đã có bằng tiến sĩ, thạc sĩ đúng chuyên ngành đang làm nhưng có chế độ điều chỉnh lương

Điều 6. Cách tính chỉ tiêu và thời điểm được nâng bậc lương trước thời hạn do thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Cách tính chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn

Viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10% tổng số trong danh sách chi trả lương của đơn vị tính đến 31 tháng 12 năm 2024.

2. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện trong năm đó. Nếu đến hết quý I ở năm sau liền kề không thực hiện hết số người thuộc chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn của năm đó thì không được tính vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 7. Quy trình, thủ tục hồ sơ xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Quy trình

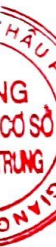
Nhà trường tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn trong quý IV của năm đang xét đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (sau khi có kết quả đánh giá, phân loại và xét khen thưởng của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn) theo quy trình sau:

- Bước 1: Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn;
- Bước 2: Hội đồng tiến hành xét;
- Bước 3: Công bố công khai danh sách viên chức và người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn;
- Bước 4: Hiệu trưởng trình lãnh đạo Phòng GDĐT thẩm định kết quả. Hiệu trưởng ban hành quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động sau khi được Phòng GDĐT huyện thẩm định kết quả.

2. Thủ tục hồ sơ

Đối với cá nhân:

- Bản photo thành tích thi đua, khen thưởng cao nhất tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của cơ quan có thẩm quyền;
- Bản photo quyết định lương hiện hưởng
- Bản photo quyết định điều động chuyên, nếu đơn vị đang công tác không phải là đơn vị ghi trên các loại quyết định nêu trên.
- Bản photo kết quả đánh giá phân loại viên chức năm đang xét và năm liền kề trước đó.



Điều 8. Hội đồng bình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Hiệu trưởng trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung ban hành quyết định thành lập Hội đồng bình xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động thuộc trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung, với thành phần sau đây:

- Chủ tịch hội đồng: Hiệu trưởng.
- Phó chủ tịch hội đồng: Chủ tịch Công đoàn cơ sở.
- Thư ký: Thư ký Hội đồng trường.
- Các ủy viên: Các Phó Hiệu trưởng; các Tổ trưởng chuyên môn; Kế toán và Trưởng ban thanh tra nhân dân trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung

2. Hội đồng bình xét làm việc theo chế độ tập thể, biểu quyết bằng phiếu kín theo đa số. Nếu số phiếu ngang nhau (50%) thì Chủ tịch hội đồng quyết định.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Quy định trách nhiệm

1. Hiệu trưởng:

- Xây dựng Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động thuộc trường Trung học cơ sở Vĩnh Thạnh Trung, tổ chức lấy ý kiến thống nhất của viên chức và người lao động trong cơ quan, của Ban Chấp hành công đoàn và ký quyết định ban hành quy chế sau khi lấy ý kiến.

- Nếu có viên chức và người lao động khiếu nại thì Hiệu trưởng phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở giải quyết và trả lời cho viên chức và người lao động biết. Nếu có sai sót thì điều chỉnh lại danh sách và công bố lại cho viên chức và người lao động được biết;

- Gửi hồ sơ về Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Châu Phú xem xét trước 14/03/2025.

- Ra quyết định nâng bậc lương trước thời hạn cho viên chức và người lao động của trường THCS Vĩnh Thạnh Trung sau khi được Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Châu Phú thẩm định.

2. Tổ chuyên môn:

- Tổ chức cho các thành viên đóng góp ý kiến xây dựng quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Phổ biến cho các thành viên nắm vững chủ trương nâng bậc lương trước thời hạn.

- Rà soát, phát hiện sai sót hoặc thiếu chính xác theo danh sách dự kiến đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do Hiệu trưởng công bố.

- Yêu cầu các thành viên lập hồ sơ liên quan liên quan nộp cho Thư ký Hội đồng xét nâng lương trước hạn trước khi tổ chức bình xét.

3. Đối với viên chức và người lao động

- Thực hiện tốt quy chế nâng bậc lương trước thời đối với viên chức và người lao động của trường THCS Vĩnh Thạnh Trung do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Sau khi công bố kết quả bình xét viên chức và người lao động nếu xét thấy chưa hợp lý thì làm đơn khiếu nại gửi về Ban chấp hành công đoàn cơ sở (hoặc Ban Thanh tra nhân dân) của trường- chậm nhất 5 ngày làm việc kể từ ngày công bố kết quả của Hội đồng xét.

Điều 8. Hiệu lực thi hành

- Quy chế này được thực hiện xét nâng lương trước thời hạn năm 2024. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc thì viên chức và người lao động phản ánh về Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và Hiệu trưởng nhà trường để xem xét, điều chỉnh lại cho phù hợp. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/03/2025, mọi quy định của nhà trường trước đây trái với quy chế này đều bãi bỏ.

- Viên chức và người lao động nộp hồ sơ chậm trễ so với thời gian quy định sẽ không được Hội đồng bình xét nâng bậc lương trước thời hạn của trường THCS Vĩnh Thạnh Trung xem xét;

- Mọi sự thắc mắc, khiếu nại có liên quan đến việc bình xét sẽ không được Hội đồng giải quyết nếu viên chức và người lao động gửi đơn khiếu nại sau khi hết thời hạn quy định./.

TRƯỜNG THCS VĨNH THẠNH TRUNG