

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 05 tháng 02 năm 2024 của Phòng GDĐT Châu Phú về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 ngành giáo dục và đào tạo huyện Châu Phú;

Trường THCS Vĩnh Thạnh Trung xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường trách nhiệm, hiệu quả hoạt động phòng, chống tham nhũng của cán bộ quản lý nhà trường trong việc chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm và hành động qua tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho đội ngũ viên chức trong đấu tranh phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng.

2. Yêu cầu

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người cán bộ quản lý, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của viên chức và người lao động chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của đội ngũ viên chức và người lao động chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng và đạo đức liêm chính. Xây dựng đội ngũ viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, trọng tâm là Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, các văn bản hướng dẫn thi hành và nhất là những quy định mới về kiểm soát tài sản, thu nhập.

Đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào chương trình giảng dạy theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ, nhằm thường xuyên giáo dục nhân cách, đạo đức, lối sống cho học sinh. Kết hợp nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm thường xuyên giáo dục nhân cách, đạo đức, lối sống cho học sinh.

2. Triển khai thực hiện các giải pháp về phòng, chống tham nhũng, nâng cao vai trò trách nhiệm của viên chức và người lao động

Triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật, yêu cầu của Ban Chỉ đạo Trung ương, Chính phủ, Thanh tra Chính phủ và Tỉnh ủy về công tác phòng chống tham nhũng, nhất là Kết luận số 10-KL/TW của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kế hoạch số 457/KH-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; thực hiện tốt việc công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của nhà trường như quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; quy hoạch, quản lý, sử dụng đất đai; đấu thầu; xây dựng CSVC; công tác tổ chức ...; thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, nhất là công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường như tuyển dụng, bổ nhiệm thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; xây dựng và thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính; thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt và trả lương, thu nhập qua tài khoản... nhằm mục đích phòng ngừa tham nhũng. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

Thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của nhà trường, nhất là trong các lĩnh vực như quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; sửa chữa cơ sở vật chất...; thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp .

Tăng cường kiểm tra, giám sát viên chức, người lao động trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân; siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý dứt điểm, nghiêm minh tình trạng những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ. Thường xuyên thực hiện công khai địa chỉ, hộp thư điện tử của người thủ trưởng đơn vị.

Viên chức, người lao động chấp hành nghiêm quy định về những việc không được làm theo pháp luật về PCTN và pháp luật có liên quan; đồng thời gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người lao động có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của viên chức và người lao động

Thủ trưởng đơn vị phải gương mẫu, liêm khiết; quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng. Thường xuyên kiểm tra, ngăn chặn, phát hiện và xử lý dứt điểm, kịp thời, nghiêm minh tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc.

Mỗi viên chức phải thực hiện nghiêm những việc không được làm theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và pháp luật liên quan; đồng thời gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thường xuyên thực hiện công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, nhất là về hành vi nhiễu, gây phiền hà, “tham nhũng vặt”; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi, phải công khai xin lỗi người dân và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

Tăng cường vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, tổ chức Công đoàn và các viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng; biểu dương, khen thưởng đột xuất, nhân rộng các gương điển hình, dũng cảm tố cáo tham nhũng; kiểm tra trách nhiệm trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nhất là công tác kê khai tài sản, xác minh tài sản, thu nhập của cán bộ quản lý; thực hiện quy định về công khai, minh bạch, xử lý nghiêm minh các vụ việc tham nhũng.

Tập trung giải quyết kịp thời, có chất lượng các vụ việc khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh về tham nhũng, nhất là tố cáo, báo cáo, phản ánh trong nội bộ nhà trường. Thực hiện tốt việc khen thưởng, bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị.

Kịp thời phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật; tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, phát hiện, xử lý nghiêm minh các vụ việc tham nhũng.

5. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của các lực lượng xã hội trong phòng, chống tham nhũng

Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn để phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật phòng chống tham nhũng; tổ chức tuyên truyền, vận động viên chức và người lao động thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng, tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, báo cáo, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng của viên chức có dấu hiệu tham nhũng.

Sử dụng có hiệu quả trang web nhà trường để định hướng, cung cấp thông tin tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Lồng ghép nội dung giáo dục phòng chống tham nhũng vào trong giảng dạy môn học GDCD, nâng cao chất lượng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn đơn vị.

Tổ chức triển khai kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2024 trong toàn trường, tổ chức tốt việc công khai minh bạch cho viên chức, người lao động về các hoạt động mua sắm công, xây dựng cơ bản, thu chi tài chính ngân sách, các khoản hỗ trợ, viện trợ; công khai minh bạch trong xây dựng, thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.

Tổ chức tốt công các báo cáo theo quy định của ngành trước ngày 29/11/2024./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT huyện Châu Phú;
- Niêm yết; đăng website
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



(Handwritten signature)

Nguyễn Thanh Hùng